

## IPOTESI DI ACCORDO CCNL VIDEOFONOGRAFICI

Addi, In Milano, 14 aprile 2025

Tra

AFI in liquidazione – Associazione Fonografi Italiani – rappresentata da Sergio Cerruti

FIMI – Federazione Industria Musicale Italiana - rappresentata da Enzo Mazza e da Daniele Demartini;

PMI - Produttori Musicali Indipendenti - rappresentata da Mario Limongelli;

UNIVIDEO – Unione Italiana Editoria Audiovisiva - rappresentata da Luciana Miglavacca;

e

SLC-CGIL NAZIONALE rappresentata da Giulia Gulda

FISTEL-CISL NAZIONALE rappresentata da Paolo Gallo

UILCOM-UIL NAZIONALE rappresentata da Luca Fratantonio

Nell'ambito della trattativa per il rinnovo del CCNL Videofonografici convengono quanto segue:

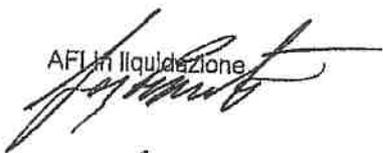
- **Decorrenza e durata:** 1° gennaio 2025 sino al 31 dicembre 2026, salvo particolari decorrenze previste;
- **Previdenza complementare (Byblos):** a decorrere dal 1° gennaio 2026 incremento del contributo a carico azienda pari allo 0,2%;
- **Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa (Salute Sempre):** solo per l'anno 2026 (1/1/2026 – 31/12/2026) il contributo al fondo Salute Sempre sarà integralmente a carico azienda e sarà pari a complessivi 13,00 euro mensili (156,00 annui).
- **Incremento dei minimi tabellari:** aumento di € 255,00 lordi a regime al 6° livello, in due tranches di cui la prima pari ad € 110,00 lordi al 1° luglio 2025 e la seconda pari ad € 145,00 lordi al 1° marzo 2026;
- **Superminimi - clausola di non assorbibilità:** a decorrere dal 1° gennaio 2027 gli aumenti dei minimi tabellari assorbono gli aumenti individuali e/o collettivi riconosciuti successivamente a tale data, salvo che siano stati concessi con una clausola espressa di non assorbibilità;
- **Una Tantum:** ai lavoratori in forza alla data del 14 aprile 2025 viene riconosciuta una somma a titolo di una Tantum di Euro 500,00 lordi, uguale per tutti i livelli che verrà erogata in due tranches, rispettivamente di Euro 250,00 lordi con la retribuzione del mese di settembre 2025 e di Euro 250,00 lordi con la retribuzione del mese di febbraio 2026. Tale importo è proporzionato all'anzianità di servizio maturata nel periodo dal 1° gennaio 2017 al 14 aprile 2025 e sarà altresì riproporzionato per i contratti di lavoro a tempo parziale, nonché in caso di aspettativa, assenza facoltativa, CIG/FIS e cassa in deroga a zero ore, considerando, a questi effetti, la frazione di mese superiore a 15 giorni come mese intero. L'una tantum non è utile agli effetti del computo di alcun istituto, diretto ed indiretto, contrattuale e legale, né come base di calcolo del TFR.



Per quanto concerne tutti gli altri aspetti del contratto ed in particolari quelli relativi alla c.d. parte normativa dello stesso, le parti si sono aggiornate alla data del 22 maggio p.v., in tale incontro verranno regolati gli aspetti economici già evidenziati sopra ivi compreso la tabella completa degli aumenti contrattuali e dei nuovi minimi alle varie scadenze.

Letto, confermato e sottoscritto

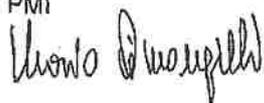
AFL in liquidazione



FIMI



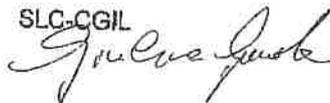
PMI



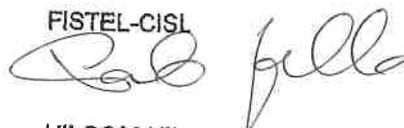
UNIVIDEO



SLC-CGIL



FISTEL-CISL



UILCOM-UIL

