

Verbale di Accordo

per l'adeguamento delle retribuzioni dei lavoratori dipendenti cui si applica il CCNL delle imprese artigiane di noleggio autobus con conducente e le relative attività correlate

Roma, 3 aprile 2024

Tra le organizzazioni datoriali

CNA Fita NCC Bus

Confartigianato Auto-Bus Operator

SNA - Casartigiani

Claii

e le organizzazioni sindacali dei lavoratori

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI- UIL

Premesso che:

- il CCNL in epigrafe indicato è scaduto il 31 dicembre 2020;
- In data 14 giugno 2023 è stato sottoscritto l'accordo di recepimento dell'accordo interconfederale del 17 dicembre 2021;
- le Parti intendono proseguire il confronto a partire dal mese di maggio 2024 i lavori per il rinnovo del CCNL in epigrafe;
- Si ritiene opportuno dare copertura economica per il periodo che va dal 1° gennaio 2021 fino al 31.12.2023 incrementando i minimi retributivi attualmente in essere;

si conviene sul seguente verbale di accordo.

Art. 9 Relazioni sindacali

Omissis

Dichiarazione a verbale n. 1

Le Parti convengono di avviare i lavori dell'Osservatorio Nazionale a far data dal mese di maggio 2024, al fine di procedere ad una immediata disamina del settore e dell'andamento occupazionale.

Le Parti considerano strategico l'avvio di un confronto in merito al tema della formazione dei lavoratori, finalizzato ad individuare nuove esigenze di aggiornamento, perfezionamento o sviluppo delle conoscenze e competenze professionali.

Oltre alle attività di competenza dell'Osservatorio indicate nell'articolo n. 1 del presente CCNL, i componenti dell'Osservatorio nazionale svolgeranno attività di analisi e verifica sistematici al fine di individuare migliori possibilità di utilizzo degli incentivi volti a qualificare il settore, sviluppare l'occupazione nonché le competenze professionali.

L'Osservatorio nazionale potrà proporre alle parti firmatarie il presente CCNL l'adozione congiunta di orientamenti e di iniziative concertate a favore della difesa e per lo sviluppo del settore, e a sostegno della competitività delle imprese e dell'occupazione da sottoporre ai competenti Organi Istituzionali.

Dichiarazione a verbale n. 2

Le Parti si impegnano ad avviare a far data dal mese di maggio 2024 una Commissione tecnica per valutare l'inserimento nella sfera di applicazione del presente CCNL, nelle modalità e nelle forme che le parti converranno, delle imprese artigiane esercenti attività di rimessa veicoli NCC, noleggio auto con conducente, servizi di supporto al noleggio auto con conducente, noleggio motoscafi con conducente, servizi di noleggio autoambulanza con conducente.

Le Parti si impegnano altresì, in fase di rinnovo del CCNL in epigrafe, ad approfondire il tema della rappresentanza contrattuale coerentemente con quanto previsto nell'Accordo interconfederale del 26 novembre 2020.

Resta inteso che il presente accordo si applica anche alle figure professionali che svolgono attività di Trasporto scolastico coerentemente con quanto previsto dall'art. 14 del CCNL delle imprese artigiane di noleggio autobus con conducente e le relative attività correlate.

Art. 14 Contratto a termine

Omissis

10) Ulteriori causali per rinnovi e proroghe del contratto a tempo determinato

Ai sensi degli articoli 19 e 21 del D.lgs. 81/2015, come novellati dall'art.24 del D.L.4 maggio 2023, n. 48, convertito con modificazioni dalla L. 3 luglio 2023, n. 8 ulteriori condizioni previste dal presente CCNL stipulare, rinnovare o prorogare rapporti a tempo determinato per periodi successivi ai primi dodici mesi ed entro i limiti massimi di legge sono individuate nei seguenti casi:

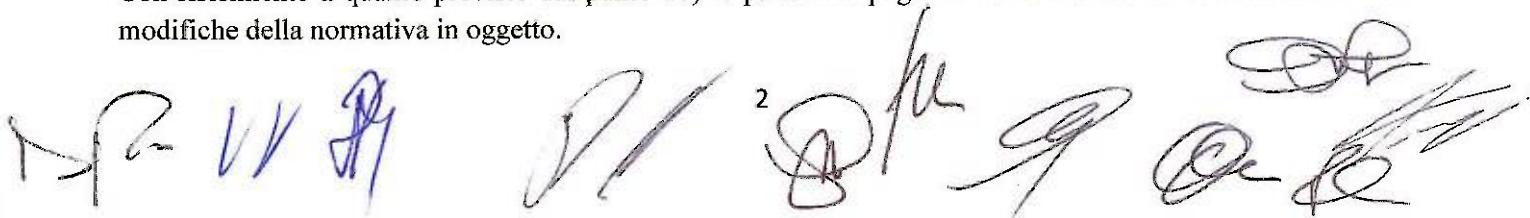
- esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti tra quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari che non sia possibile evadere con il normale organico aziendale;
- incrementi di attività in dipendenza di commesse eccezionali.

11) Periodo di preavviso in caso di recesso dal contratto a tempo determinato del lavoratore non sorretto da giusta causa

1. In caso di recesso del lavoratore non sorretto da giusta causa nell'ambito del contratto a tempo determinato, il dipendente dovrà rispettare un preavviso di 15 giorni.
2. Il datore di lavoro ha diritto di ritenere, su quanto sia da lui dovuto al lavoratore, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi eventualmente non dato.

Nota a verbale

Con riferimento a quanto previsto dal punto 10) le parti si impegnano ad incontrarsi in caso di successive modifiche della normativa in oggetto.



Le modifiche dei precedenti punti 10) e 11) decorrono dalla data di sottoscrizione del presente verbale.

12

Aumenti retributivi e Una Tantum

Le parti hanno convenuto gli incrementi retributivi parametrati sul livello C2 di 45 euro a partire dal 1° aprile 2024 e di 45 euro dal 1° agosto 2024 così come da tabella che segue.

Si conviene, inoltre, di procedere all'aumento del valore del Buono Pasto che passerà dagli attuali 5,29 a 7,00 euro dal 1° aprile 2024.

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale 1-1-2021/31-12-2023, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, pari a 750 euro.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in tre soluzioni: la prima pari a 250 euro con la retribuzione del mese di maggio 2024, la seconda pari a 250 euro con la retribuzione del mese di luglio 2024, la terza pari a 250 euro con la retribuzione del mese di settembre 2024.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo sarà erogato a titolo di "una tantum" l'importo di cui sopra nella misura del 70% con le medesime decorrenze sopra stabilite.

L'importo di "una tantum" sarà inoltre ridotto proporzionalmente per i lavoratori con contratto casi di servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate.

L'importo dell'una tantum" è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'una tantum è esclusa dalla base di calcolo del t.f.r.

Secondo consolidata prassi negoziale tra le parti gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di "una tantum" indicati nel presente accordo. Pertanto, tali importi potranno essere detratti dalla stessa "una tantum" fino a concorrenza. In considerazione di quanto sopra tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese di aprile 2024.

L'importo di una tantum verrà riconosciuto al lavoratore anche in caso di dimissioni o licenziamento.

Considerata che la firma dell'accordo ha avuto luogo in data 3 aprile 2024 viene riconosciuto per i lavoratori in forza nel periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 marzo 2024 un ulteriore importo pari a 100 euro come anticipo della futura una tantum osservando le modalità applicative di cui sopra. L'importo verrà erogato con la retribuzione relativa al mese di dicembre 2024.

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

Tabella retributiva

Tabella 1 – aumenti retributivi

livelli	Parametri	1° aprile 2024	1° agosto 2024
C4	100	33,58	33,58
C3	125	41,98	41,98
C2	134	45,00	45,00
C1	152	51,04	51,04
B3	155	52,05	52,05
B2	162	54,40	54,40
B1	170	57,09	57,09
A2	188	63,13	63,13
A1	200	67,16	67,16
Q2	200	67,16	67,16
Q1	200	67,16	67,16

Tabella 2 – minimi tabellari

livelli	Parametri	Paga base al 31.3.2024	Indennità di contingenza	EDR	Retrib. Tabellare al 31.3.2024
C4	100	729,09	511,44	10,33	1250,85
C3	125	911,35	515,67	10,33	1437,35
C2	134	976,97	517,26	10,33	1504,56
C1	152	1.108,21	520,75	10,33	1639,28
B3	155	1.130,09	521,06	10,33	1661,48
B2	162	1.181,11	522,46	10,33	1713,91
B1	170	1.239,44	524,10	10,33	1773,88
A2	188	1.370,67	527,49	10,33	1908,49
A1	200	1.458,17	529,75	10,33	1998,25
Q2	200	1.458,17	529,75	10,33	1998,25
Q1	200	1.458,17	529,75	10,33	1998,25

livelli	Parametri	Retrib. Tabellare al 31.3.2024	Prima tranches di incremento aprile 2024	Retrib. Tabellare al 01.4.2024
C4	100	1250,85	33,58	1284,43
C3	125	1437,35	41,98	1479,33
C2	134	1504,56	45,00	1549,56
C1	152	1639,28	51,04	1690,32
B3	155	1661,48	52,05	1713,53
B2	162	1713,91	54,40	1768,31
B1	170	1773,88	57,09	1830,97
A2	188	1908,49	63,13	1971,62
A1	200	1998,25	67,16	2065,41
Q2	200	1998,25	67,16	2065,41
Q1	200	1998,25	67,16	2065,41

livelli	Parametri	Retrib. Tabellare al 31.07.2024	Seconda tranches di incremento agosto 2024	Retrib. Tabellare al 01.08.2024
C4	100	1284,43	33,58	1318,01
C3	125	1479,33	41,98	1521,31
C2	134	1549,56	45,00	1594,56
C1	152	1690,32	51,04	1741,36
B3	155	1713,53	52,05	1765,58
B2	162	1768,31	54,40	1822,71
B1	170	1830,97	57,09	1888,06
A2	188	1971,62	63,13	2034,75
A1	200	2065,41	67,16	2132,57
Q2	200	2065,41	67,16	2132,57
Q1	200	2065,41	67,16	2132,57