Il giorno 21 maggio 2025, presso il Centro "Villa Palestro", in Roma, via Palestro n. 24

tra

il Sindacato Nazionale degli Enti di Bonifica, di Irrigazione e di Miglioramento Fondiario (SNEBI), rappresentato dal Presidente Rag. Alessandro Folli, dal Segretario Nazionale Dott. Massimo Gargano, dai componenti la Commissione Trattative Sig.ri Giuseppe De Filippo, Giuseppe Musacchio, Baldassare Giarraputo, Francesco Vincenzi, Pietro Zirattu, Roberto Branco, Stefano Francia, Francesca Mantelli, Massimo Manni, Paul Nicolodi, Francesca Tonelli e dai componenti il Comitato tecnico Avv. Carlo Baldassari, Ing. Roberto Benvenuto, Dott.ssa Paola Cavalletto, P.A. Andrea Crestani, Dott. Armando Di Nardo, Ing. Mauro Monti, Dott. Antonello Piga, Avv. Lucia Pignata, Dott. Francesco Santoro, Dott. Giovanni Tomasino, Ing. Tommaso Valerio assistiti dal Dott. Riccardo Fornelli,

e

la FLAI-CGIL, rappresentata dalla Segretaria Nazionale Silvia Spera assistita da Raffaele Falcone e dalla delegazione trattante: Giulio Cossu, Claudio Casoria, Paolo Vatteroni, Natasha Merola, Giovanni Di Dia, Emanuele Sciascia, Cristiano Pistone, Rossella Finchi, Giancarlo Leggieri, Nicola Santamaria, Fabio Arzilli, Simonetta Boeghi, Sonia Canciani, Emilio Forte, Giuseppe Afeltra, Federica Pietramala, Alfonso Perrotti, Giovanni Di Natale, Barbara Grazioli, Florinda Di Giacomo;

la FAI-CISL, rappresentata dalla Segretaria Nazionale Raffaella Buonaguro assistita da Alessandro Anselmi e Mariagrazia Oppedisano e dalla delegazione trattante: Gloria Lo Martire, Luigi De Lorentis, Alessandro Rosso, Giovanni Rossi, Angelo Semenzato, Federico Bassano, Pier Secondo Mediani, Sebastiano Troito, Robertino Todaro, Alessandra Righetti, Giuseppe Mesiano, Angelo Montanaro, Gionni Antonino, Daniela Cannizzaro, Carlo Montano Giuseppe Bernardo, Paolo Milia, Alessandro Laurenti, Gianluca Grimani, Adolfo Scotti;

la FILBI-UIL, rappresentata dalla Segretaria Generale Francesca Torregrossa, dai Segretari Nazionali Franco Bullano, Luca Lombardo, Cataldo Salvato, Vincenzo Savarino e Antonio Stocchero, assistiti dalla delegazione trattante: Nicola Alberti, Andrea Arfilli, Alessandro Anacardi, Alberto Bolognini, Federico Capponi, Roberto Castelli, Renato Curreri, Moreno D'Anastasio, Carla D'Ottavio, Vincenzo De Rosa, Clemente Di Rosa, Federico Guglielmetti, Enzo Grossi, Gerlando Inzerillo, Fabiano Lionello, Andrea Luvarà, Nicola Montefusco, Marcello Nepoti, Franco Pani, Valerio Quarta, Riccardo Simonini, Andrea Venturi, Andrea Zaccheddu

si è stipulata la seguente ipotesi di accordo

il CCNL 12 ottobre 2020 e successivo accordo di rinnovo 23 maggio 2023 sono rinnovati alle seguenti condizioni:

Area C

Profili professionali:

Operai che eseguono lavori richiedenti una provata capacità tecnicopratica, acquisita attraverso un necessario tirocinio, unita ad un'ideale conoscenza delle più avanzate tecnologie dello specifico campo di attività conseguita in appositi istituti di istruzione e/o formazione professionale e che sono in grado di compiere a regola d'arte i lavori di maggiore complessità relativi alla loro specializzazione.

Parametro 127

Operai addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse, ivi comprese le motobarche, delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni.

Meccanici di officina che effettuano riparazioni complesse di macchinari, mezzi meccanici ed impianti consortili nonché la costruzione o installazione dei relativi pezzi di ricambio e pezzi speciali.

Elettromeccanici che intervengono su impianti di sollevamento anche automatizzati per eseguire riparazioni complesse e sostituzioni di parti, nonché per controllare ed assicurare il regolare funzionamento di essi.

Parametro 127 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni; **parametro 122 per i titolari di anzianità di servizio superiore all'anno; parametro 118 per il primo anno di servizio.**

Omissis

Area D

Profili professionali:

Omissis

Operai specializzati addetti al funzionamento di impianti o all'esercizio ed alla manutenzione delle opere e degli impianti consortili in possesso di adeguata preparazione tecnica, congiunta ad un prolungato tirocinio pratico ovvero titolari di un brevetto o di un diploma richiesti come requisito per l'assunzione.

Parametro 117 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni; parametro 116 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni

Omissis

PREMIO DI CONTINUITA' AVVENTIZI

Tutti gli operai avventizi rientranti nella sfera di applicazione del presente contratto, salvo per coloro che abbiano demeritato (per comportamento disciplinare seguito da sospensione), che, a decorrere dal 1° gennaio 2025, abbiano effettuato nel triennio successivo all'assunzione almeno 450 giornate di effettivo lavoro hanno diritto a ricevere un importo pari a 110,00 euro l'anno, fermo restando il mantenimento dei requisiti suddetti.

Lo stesso importo di 110,00 euro verrà riconosciuto annualmente a coloro che presteranno almeno 150 giornate di lavoro negli anni successivi.

NOTA A VERBALE

Tra le giornate di lavoro effettivo sono ricomprese quelle di eventuali giornate di assenza dal lavoro per infortunio.

Art. 86 - Responsabilità civile verso terzi

In adempimento all'obbligo sancito dall'art. 5 della Legge 13 maggio 1985, n. 190 e successive modificazioni, i Consorzi debbono stipulare apposite polizze assicurative che sollevino i dipendenti con qualifica di quadro dalla responsabilità civile verso terzi conseguente a colpa nello svolgimento delle mansioni contrattuali.

Analoghe polizze sono stipulate per gli altri dipendenti che, a causa del tipo di mansioni o funzioni svolte, sono particolarmente esposti al rischio di responsabilità civile verso terzi, conseguente a colpa.

Art. 149 – Incentivi per funzioni tecniche

Gli incentivi di cui all'art. 155 del CCNL 25 marzo 2010, come modificati dal D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36, e successive modificazioni vengono disciplinati dall'art. 45 e collegati dallo stesso D. Lgs. 36/2023 e successive modificazioni anche ai sensi di quanto previsto al 3° comma dello stesso articolo 155.

Chiarimento a verbale

Le parti chiariscono che, fatte salve condizioni di miglior favore già in essere, tali incentivi si concretizzano esclusivamente nel caso in cui il Consorzio svolga attività volte alla conclusione di appalti di lavori, servizi o forniture in qualità di concessionario dello Stato o della Regione e comunque con relativo finanziamento a totale o parziale carico pubblico.

AUMENTI RETRIBUTIVI

Aumenti da corrispondere per gli anni 2025 e 2026:

1° luglio 2025 → 3,0%

1° gennaio 2026 → 2,2%

**Art. 76 bis – Indennità di funzione per i Capi operai (Area B
132-128)**

Agli operai con qualifica di Capo operaio viene corrisposta, in aggiunta alla retribuzione mensile ai medesimi spettante e quale elemento distinto della stessa, un'indennità di funzione in misura fissa pari ad Euro 80,00, da corrispondere per quattordici mensilità.

**Art. 131 – Trattamento economico per ferie, 13^a mensilità,
14^a mensilità e festività (3° elemento)**

Aggiungere un comma:

OMISSIS

Tale trattamento viene corrisposto anche per le ore straordinarie, festive e notturne, di cui al successivo art. 135, nella misura in atto per le ore ordinarie.

Art. 93 –

Congedi per eventi e cause particolari

Ai sensi dell'art. 4 della legge n. 53 dell'8 marzo 2000, i dipendenti consortili hanno diritto a 3 giorni di permesso retribuito in caso di decesso o di documentata grave infermità del coniuge o di un parente entro il 2° grado o del convivente purché la stabile convivenza con il lavoratore risulti da certificazione anagrafica. Gli operai avventizi con almeno 90 giorni di attività, anche non continuativa, hanno diritto a tre giorni di permesso ad evento in caso di decesso del coniuge o parenti entro il 1° grado.

omissis

Art. 94 –

Congedo matrimoniale

Al dipendente che contrae matrimonio spetta un congedo straordinario retribuito di 15 giorni non computabile nelle ferie.

Tale congedo spetterà anche al personale avventizio che ha svolto almeno 150 giorni di attività anche non continuativa e non potrà essere fruito durante la stagione irrigua.

Art. 106 - Dispensa nell'interesse del servizio

Il dipendente può essere dispensato dal servizio per sopravvenuta inabilità determinata da motivi di salute o per accertata incapacità all'adempimento delle sue funzioni.

Il provvedimento di dispensa dal servizio per sopravvenuta inabilità determinata da motivi di salute è adottato dal Consorzio sulla base del parere espresso da un Collegio medico costituito nel modo previsto all'art. 96.

Nel caso di accertate patologie neuropsichiatriche il provvedimento di dispensa potrà essere adottato solo se tali patologie compromettano la funzionalità lavorativa del dipendente con una certificata riduzione della stessa pari ad almeno 2/3.

omissis

NOTA A VERBALE

Le parti, al fine di permettere agli Enti consortili di valorizzare a pieno la professionalità dei propri dipendenti, convengono sulla necessità di dare continuità al Gruppo di lavoro paritetico con il compito di analizzare e indicare, entro tempi certi, l'equilibrio dei profili professionali e avanzare proposte relativamente ad elementi della classificazione del personale, tanto nelle declaratorie quanto nei profili professionali.

Tale Gruppo di lavoro formulerà entro giugno 2026 le risultanze dei lavori e potrà essere convocato a richiesta di una delle parti.

Le parti convengono inoltre che entro dicembre 2025 verranno svolte tutte le necessarie e utili azioni finalizzate al superamento delle criticità del F.I.S..