

VERBALE DI RIUNIONE

Oggi, 10 giugno 2025, in Milano

tra

Confindustria Marmomacchine, rappresentata dal dott. Flavio Marabelli e dal Presidente Gianluca Pellegrino;

ANEPLA, rappresentata dal dott. Francesco Castagna,

e

FILLEA CGIL, rappresentata dal Segretario nazionale Tatiana Fazi,

FILCA CISL, rappresentata dal Segretario nazionale Claudio Sottile

FENEAL UIL, rappresentata dal Segretario nazionale Mauro Franzolini

Nell'ambito della trattativa per il rinnovo del CCNL Lapidei Industria per il triennio 2025-2028, le Parti convengono quanto segue:

- Minimi tabellari: aumento di euro 240,00 lordi a regime a categoria C, in tre *tranche* dei seguenti importi: euro 80,00 lordi a decorrere dal 1° luglio 2025, euro 80,00 lordi a decorrere dal 1° luglio 2026, euro 80,00 lordi a decorrere dal 1° gennaio 2028; l'incremento dei minimi tabellari è stato concordato tenendo conto dell'IPCA NEI previsionale del prossimo triennio nonché, in via eccezionale e senza che ciò costituisca un precedente, dell'andamento inflazionistico del triennio scorso;
- *Una tantum*: in via del tutto eccezionale e solo per la vigenza del presente contratto, le Parti concordano di riconoscere ai lavoratori strumenti di welfare del valore di euro 1.000,00, da erogarsi in quattro *tranche* così articolate:
 - o 250,00 euro entro il 31 luglio 2025;
 - o 250,00 euro entro il 30 novembre 2025;
 - o 250,00 euro entro il 31 luglio 2026;
 - o 250,00 euro entro il 30 novembre 2026.
- Fondo Arco: aumento dello 0,30 % in tre *tranche* di pari importo (0,10%; 0,10%; 0,10%) da corrispondere a partire dal 1° gennaio 2026; 1° gennaio 2027; 1° gennaio 2028;
- Fondo Altea: incremento pari a 3 euro mensili a carico dell'azienda per ciascun lavoratore a decorrere dal 1° gennaio 2026;
- le Parti si incontreranno per la definizione dei testi contrattuali, avendo raggiunto un'intesa sui seguenti istituti normativi: aumento da 8 a 10 ore annue dei permessi per l'inserimento dei figli all'asilo nido e alla scuola dell'infanzia; incremento da 3 a 4 giorni dei permessi per lutto; incremento di 1 giorno di permesso in occasione della nascita del figlio; introduzione di 1 giorno di congedo in occasione di ogni evento mestruale doloroso certificato clinicamente; disponibilità a una iniziativa contro la violenza sulle donne e a favore parità di genere.

• DISPONIBILITÀ A UNA REVISIONE DELLA CONTRATTAZIONE PER LUTTO

10 LUGLIO 2027

Letto, confermato e sottoscritto

Confindustria Marmomacchine

ANEPLA

FILLEA CGIL

FILCA CISL

FENEAL UIL