

VERBALE DI ACCORDO

In data odierna, 14 luglio 2025, Confimi Industria Meccanica e Fim-Cisl, appreso da Uilm-Uil, con missiva ricevuta in data odierna, di non voler procedere alla ratifica degli adeguamenti retributivi riferiti all'Ipca nei 2024, concordano di procedere con decorrenza 1° giugno 2025, in applicazione dell'art. 36, c. 6, del CCNL Confimi Industria Meccanica 7 giugno 2021, analizzato lo scostamento inflattivo inerente il periodo di vigenza contrattuale, di aumentare i minimi tabellari, quelli del contratto Socrate, i trattamenti economici delle trasferte e i valori relativi ai compensi per la reperibilità.

Le parti firmatarie concordano quanto definito benché il vigente CCNL Confimi Industria Meccanica del 7 giugno 2021 non preveda automatismi che obbligano a adeguamenti economici, a tutela dei lavoratori occupati hanno ritenuto essere comunque prioritario procedere a dare applicazione a quanto ivi stabilito-all'art. 36, c. 6, e quindi, in analogia a quanto concordato il 19 giugno 2023 e il 13 giugno 2024 relativamente agli adeguamenti dei trattamenti economici vigenti dal 1° giugno 2023 al 31 maggio 2024 e dal 1° giugno 2024 al 31 maggio 2025, hanno esaminato *“la dinamica retributiva in relazione alla situazione economica del settore industriale metalmeccanico e agli eventuali significativi scostamenti degli indici inflattivi rispetto alle attuali previsioni”*.

Pertanto, gli articoli del CCNL Confimi Industria Meccanica sotto riportati, dal 1° giugno 2025, sono modificati/integrati come segue

Art. 36 - Minimi tabellari e determinazione dei minimi di paga oraria

I minimi tabellari della classificazione unica, comprensivi dell'Elemento distinto della retribuzione, ragguagliati a mese, con decorrenza 1° giugno 2025, sono quelli riportati nella tabella che segue. Il minimo di paga oraria viene determinato dividendo per 173 il minimo tabellare.

Minimi tabellari

Categorie	Minimi al 31 maggio 2025	1° giugno 2025	
		incrementi	minimi
9^	2.994,08	38,92	3.033,00
8^	2.693,12	35,01	2.728,13
7^	2.476,07	32,19	2.508,26
6^	2.307,43	30,00	2.337,43
5^	2.151,35	27,97	2.179,32
4^	2.008,57	26,11	2.034,68
3^	1.924,52	25,02	1.949,54
2^	1.735,47	22,56	1.758,03



(omissis)

Art. 4 - Tipologie contrattuali

[omissis]

A) Contratto "Socrate" per l'occupazione

[omissis]

Assunzione e retribuzione

[omissis]

I minimi retributivi dei lavoratori assunti con OSC (salario minimo OSC), dal 1° giugno 2025, sono quelli previsti nella tabella seguente:

Categorie	1° giugno 2025
	Nuovi minimi
9^	2.615,80
8^	2.353,76
7^	2.163,28
6^	2.016,68
5^	1.880,46
4^	1.754,64
3^	1.681,91
2^	1.605,73

[omissis]

Art. 7 - Trasferte

[omissis]

Misura dell'indennità in Euro	Dal 1° giugno 2025
Trasferta intera	46,47
Quota per il pasto meridiano o serale	13,45
Quota per il pernottamento	24,46

Le Parti hanno concordato che l'indennità di trasferta intera sia definita nel valore di € 46,47, salvo eventuali modifiche normative nella soglia di esenzione ex art. 51, c. 5 del T.U.I.R.

A tal fine le Parti si impegnano a continuare a sollecitare il Legislatore ad una rivalutazione degli importi di cui al già menzionato art. 51.



[omissis]

Art. 26 - Reperibilità

[omissis]

Per l'effettivo svolgimento dei turni di reperibilità le aziende riconosceranno al lavoratore un compenso specifico, avente natura retributiva, differenziandolo rispetto a quello dovuto per i casi di intervento e tra loro non cumulabili, non inferiori, dal 1° giugno 2025, ai seguenti valori espressi in euro:

Categoria	b) Compenso giornaliero			c) Compenso settimanale		
	16 ore	24 ore	24 ore	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
	(giorno lavorato)	(giorno libero)	festive			
2 [^] - 3 [^]	5,88	8,79	9,51	38,19	38,91	41,82
4 [^] - 5 [^]	6,96	10,96	11,73	45,78	46,55	50,54
Superiore alla 5 [^]	8,01	13,17	13,88	53,23	53,95	59,11

[omissis]

ROMA, 14 luglio 2025

Confimi Industria Meccanica



Fim-Cisl

