

Verbale di Accordo Sindacale

Oggetto: Rivalutazione dei minimi tabellari per **scostamento inflattivo (IPCA)**

In data **12/02/2026**, presso la sede dell'ANEC in Roma Via di Villa Patrizi 10

Tra le parti:

- **ANEC Associazione Nazionale Esercenti Cinema**, rappresentata dal Presidente Fabrizio Larini, dalla Presidente della Commissione Sindacale Paola Fumagalli, dal Direttore Generale Simone Gialdini, assistiti dal Consulente del Lavoro Arnaldo Ciulla, con la presenza della commissione sindacale nelle persone di Leandro Pesci, Claudio Corrias, Cristina Lipford, Daria Cacciapuoti, collegati via web Tiziana Malieno, Concetta Savino, Francesco Di Bella;
- Le Rappresentanze Sindacali Firmatarie **FISTel-CISL e UILCOM UIL**, rappresentate da:
per la **FISTel CISL** Nicola Pellicano, Roberto Di Francesco e Antonio Carbone;
per la **UILCOM UIL** Roberto Corirossi.

Premesso che:

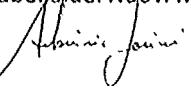
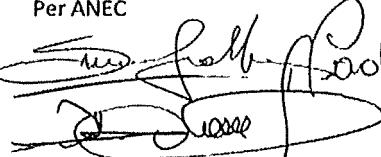
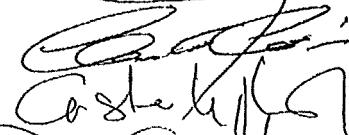
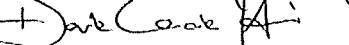
- Con riferimento al rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per l'Esercizio Cinematografico che prevede, per l'anno 2025, un meccanismo di verifica e adeguamento dei minimi salariali in base agli scostamenti dell'inflazione misurata tramite l'indice **IPCA** (al netto degli energetici importati).
- L'ente ufficiale di statistica ISTAT ha rilevato e certificato, per l'anno di riferimento 2025, un valore di scostamento pari all'**1,7%**.
- Le Parti si sono incontrate per dare attuazione a quanto previsto dalle clausole di salvaguardia del suddetto CCNL.

Si conviene e si stipula quanto segue:

1. **Rivalutazione Economica:** a decorrere dalla busta paga di **Gennaio 2026**, i minimi tabellari vigenti per i lavoratori del settore, sono incrementati dell'**1,7%** che per il 4º Livello equivale ad € 26,58, importo che sarà riparametrato per tutti gli altri livelli di inquadramento contrattuali.
2. **Calcolo dei Parametri:** l'incremento si applica su tutte le categorie e i livelli di inquadramento previsti dal CCNL applicato. Gli importi derivanti dall'adeguamento saranno considerati a tutti gli effetti parte della retribuzione fissa e ricorrente.
3. **Arretrati** per tutto il personale dipendente in forza alla data odierna **12 Febbraio 2026**, è prevista la corresponsione di un arretrato rapportato all'aumento previsto come da allegata tabella, da corrispondere entro la mensilità di Marzo 2026.
4. **Assorbimento:** come previsto dalla prassi contrattuale, tali aumenti non sono assorbibili da eventuali superminimi individuali, salvo diverse e specifiche pattuzioni che prevedano espressamente l'assorbibilità.

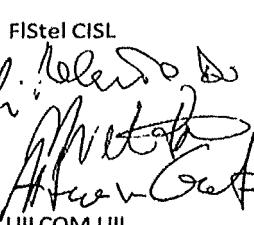
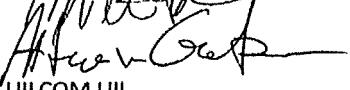
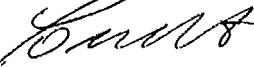
Allegata Tabella dei Nuovi Minimi

Per ANEC

FISTel CISL

UILCOM UIL

Paga 4 Livello	IPCA
al 01/07/2025	1,70%
Riferimento 4 Livello mono/multi	1.563,49
	26,58

TABELLE PAGA DAL 01/01/2023 "Monosale e Multisale" N E U T R O

Livelli e Parametri	I° Liv. 100	II° Liv. 112	III° Liv. 132	IV° Liv. 159	V° Liv. 176	V° Sup. 185	VI° Qua 220
Minimo Tabellare CCNL	1.075,66	1.144,30	1.258,95	1.413,49	1.511,28	1.561,95	1.762,57
Minimo al 31/12/2022	1.075,66	1.144,30	1.258,95	1.413,49	1.511,28	1.561,95	1.762,57

Aumenti Retributivi

1 gennaio 2023							
Aumento minimo tabellare	22,01	24,65	29,06	35,00	38,74	40,72	48,43
Lordo dal 01/01/2023	1.097,67	1168,95	1.288,01	1.448,49	1.550,02	1.602,67	1.811,00
1 novembre 2024							
Aumento minimo tabellare	37,74	42,26	49,81	60,00	66,42	69,81	83,02
Lordo dal 01/11/2024	1.135,41	1.211,21	1.337,82	1.508,49	1.616,44	1.672,48	1.894,02
1 luglio 2025							
Aumento minimo tabellare	34,59	38,74	45,66	55,00	60,88	63,99	76,10
Lordo dal 01/07/2025	1.170,00	1.249,95	1.383,48	1.563,49	1.677,32	1.736,47	1.970,12
1 gennaio 2026							
Aumento minimo tabellare	16,72	18,72	22,07	26,58	29,42	30,93	36,78
Lordo dal 01/01/2026	1.186,72	1.268,67	1.405,55	1.590,07	1.706,74	1.767,40	2.006,90
Imp.uno scatto di anzianità	13,26	14,37	16,26	18,96	20,62	21,45	24,82

NOTA

a questi minimi nazionali vanno aggiunti, ove esistenti, gli integrativi regionali.

TABELLE PAGA "MULTIPLEX" DAL 01/01/2023 N E U T R O

<u>Livelli e Parametri</u>	<u>Liv. A 100</u>	<u>Liv. B 122</u>	<u>Liv. C 140</u>	<u>Liv. D 150</u>	<u>Liv. E 165</u>	<u>Liv. F 185</u>	<u>Quadro B 220</u>	<u>Quadro A 240</u>
Minimo CCNL	1.075,66	1.201,52	1.304,87	1.362,10	1.447,51	1.561,95	1.762,57	1.877,03
Minimo al 31/12/2022	1.075,66	1.201,52	1.304,87	1.362,10	1.447,51	1.561,95	1.762,57	1.877,03
<i>Aumenti Retributivi</i>								
1 gennaio 2023								
Aumento minimo tabellare	22,01	26,86	30,82	33,02	36,32	40,72	48,43	52,83
Lordo dal 01/01/2023	1.097,67	1.228,38	1.335,69	1.395,12	1.483,83	1.602,67	1.811,00	1.929,86
1 novembre 2024								
Aumento minimo tabellare	37,74	46,04	52,83	56,60	62,26	69,81	83,02	90,57
Lordo dal 01/11/2024	1.135,41	1.274,42	1.388,52	1.451,72	1.546,09	1.672,48	1.894,02	2.020,43
1 luglio 2025								
Aumento minimo tabellare	34,59	42,20	48,43	51,89	57,08	63,99	76,10	83,02
Lordo dal 01/07/2025	1.170,00	1.316,62	1.436,95	1.503,61	1.603,17	1.736,47	1.970,12	2.103,45
1 gennaio 2026								
Aumento minimo tabellare	16,72	20,39	23,40	25,08	27,58	30,93	36,78	40,12
Lordo dal 01/01/2026	1.186,72	1.337,01	1.460,35	1.528,69	1.630,75	1.767,40	2.006,90	2.143,57
Imp.uno scatto di anzianità	13,26	15,38	17,11	18,07	19,52	21,45	24,82	26,75

NOTA

a questi minimi nazionali vanno aggiunti, ove esistenti, gli integrativi regionali.

The image shows several handwritten signatures in black ink, likely belonging to the signatories of the collective agreement, placed over the table above. The signatures are somewhat stylized and overlapping, making individual names difficult to decipher precisely. They appear to be located in the lower right quadrant of the page.