

Protocollo straordinario per il settore del Terziario, Commercio e Servizi

In data 25 gennaio 2024 si sono incontrate **Federterziario**, in persona del Presidente Nicola Patrizi e del Segretario generale Alessandro Franco e **UGL Terziario** in persona del Segretario Nazionale Luca Malcotti e del Vice Segretario Luigi Giulio De Mitri Pugno.

PREMESSO CHE

- a) le Parti hanno sottoscritto in data 5 agosto 2019 il CCNL per i dipendenti delle micro, piccole e medie imprese del settore Terziario, Commercio e Servizi, in vigore fino al 31.12.2022;
- b) alla fine dell'emergenza pandemica, lo scenario internazionale è stato caratterizzato dall'avvio di nuovi conflitti che hanno determinato pesanti ricadute sul piano economico-sociale, fortemente impattando anche sul settore del commercio e della distribuzione;
- c) le Parti, in tale contesto, hanno deciso di avviare il percorso negoziale per il rinnovo del CCNL, convenendo sulla gravità degli avvenimenti legati alle crisi internazionali, dall'emergenza degli approvvigionamenti a fronte dei rincari energetici e delle materie prime, al ritorno dell'inflazione, nonché sulla necessità di affrontare con strumenti adeguati le sfide della transizione digitale e della transizione ambientale;
- d) le Parti hanno condiviso, sulla scorta delle valutazioni richiamate ai precedenti punti, l'utilità di un programma di azioni comuni finalizzate a sensibilizzare l'Esecutivo sulle criticità e necessità del settore, con l'obiettivo di stimolare interventi di riduzione del cuneo fiscale e di semplificazione e sburocratizzazione, nonché contribuire al confronto sugli investimenti previsti

nell'ambito del PNRR;

- e) le Parti hanno convenuto, pertanto di accelerare il processo di rinnovo del contratto collettivo, consapevoli di quanto tale strumento possa contribuire a migliorare le capacità competitive delle imprese, valorizzando al contempo competenze e professionalità dei lavoratori, anche attraverso l'impulso alla formazione continua e all'introduzione di sistemi di flessibilità, compartecipazione e welfare.
- f) nelle more della sottoscrizione del rinnovo contrattuale, hanno infine convenuto sulla necessità di offrire, con il presente protocollo, una risposta economica alle lavoratrici ed ai lavoratori del settore per contribuire alla tenuta del potere d'acquisto dei loro salari,

tutto ciò premesso e considerato, le Parti

CONVENGONO CHE

1. Le trattative per il rinnovo del CCNL del settore Terziario, Commercio e Servizi proseguiranno in coerenza con le finalità e previsioni contenute nel presente accordo e con l'intento comune di definire il percorso e giungere alla sottoscrizione dello stesso entro il 2024.
2. Ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà corrisposto, a titolo di indennità di vacanza contrattuale, un importo *una tantum* lordo pari a 200,00 euro per tutti i livelli retributivi erogato con le modalità di cui ai seguenti commi.
3. L'importo di cui al punto precedente verrà riconosciuto in due soluzioni, nelle quantità ed alle scadenze di seguito indicate:
 - 100,00 euro con la retribuzione di aprile 2024;

- 100,00 euro con la retribuzione di settembre 2024.
- 4. Gli importi di cui al precedente punto, verranno erogati *pro quota* in rapporto ai mesi di anzianità di servizio maturata dal 1° gennaio 2023 al 31 gennaio 2024. Non saranno conteggiati ai fini dell'anzianità di servizio i periodi di servizio militare, aspettative non retribuite, nonché tutti i periodi in cui non sia stata corrisposta la retribuzione ai sensi di legge e di contratto. Saranno invece computati, a solo titolo esemplificativo e non esaustivo, i congedi di maternità e parentali, i periodi di sospensione e riduzione dell'orario di lavoro legati alla fruizione di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro.
- 5. Gli importi di cui sopra non saranno utili ai fini del computo di alcun istituto contrattuale nè del trattamento di fine rapporto.
- 6. A partire dal 1° maggio 2024, verranno erogati i seguenti aumenti contrattuali, da intendersi quale incrementi lordi mensili della paga base, a titolo di acconto assorbibile dai futuri aumenti contrattuali:

LIVELLO	ACCONTO 1/5/2024
QUADRI	€ 50,08
I	€ 44,00
II	€ 39,19
III	€ 35,60
IV	€ 30,00
V	€ 27,30
VI	€ 24,70
VII	€ 21,50

Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, l'erogazione degli importi di cui ai punti 2 e 6 avverrà con i criteri di proporzionalità.

L.c.s.

Federterziario

UGL Terziario

M. G. P. P.
all. f. c. u.

Giuseppe P. P.
P. P. P.