

Verbale di accordo preliminare per il rinnovo del CCNL FEDERCULTURE del 04.03.2026.

Presso la sede del WeGil, in Largo Ascianghi 5 – Roma, si è svolto l'incontro tra la Commissione Trattante di Federculture e le Rappresentanze delle OO.SS. FP CGIL, CISL FP, UIL FPL e UIL PA, nel seguito "le Parti", avente per oggetto il Rinnovo del Contratto Nazionale di Lavoro Federculture, relativamente al triennio 2022 – 2024.

A seguito di un attento esame delle proposte avanzate, si conviene quanto segue:

- Aumento complessivo del 7,5% della retribuzione dei minimi tabellari al **01.12.2021** con decorrenza dal 1° dicembre 2024, pari ad un incremento di euro 131,77 per il II° livello della II° fascia;
- Corresponsione al personale in servizio alla data odierna di un importo complessivo pari ad euro 1.850,00 per il II° livello della II° fascia a titolo di arretrati, per il periodo gennaio 2022 - novembre 2024, figurativamente imputato come di seguito:
 - euro 8,78 mensili, pari allo 0,50% rispetto alla retribuzione del II° livello - Fascia II al 31 dicembre 2021, con decorrenza dal 1° gennaio 2022;
 - euro 19,69 mensili, pari all'1,12% rispetto alla retribuzione del II° livello - Fascia II al 31 dicembre 2022, con decorrenza dal 1° gennaio 2023;
 - euro 82,23 mensili, pari al 4,61% rispetto alla retribuzione del II° livello - Fascia II al 31 dicembre 2023, con decorrenza dal 1° gennaio 2024 al 30 novembre 2024;

Tutti gli importi in ogni caso dovuti a titolo di arretrato, riparametrati per i restanti livelli della classificazione e spettanti ai lavoratori in forza alla data odierna, sono computati sulla classificazione del CCNL 2019/2021 e sono da intendersi comprensivi di ogni incidenza diretta o indiretta, ma produrranno effetti sul TFR e sugli oneri previdenziali. I predetti importi saranno corrisposti entro 90 giorni decorrenti dalla data odierna, subordinatamente alla conclusione del definitivo accordo di rinnovo entro il medesimo termine; le aziende versanti in situazioni di comprovata difficoltà finanziaria potranno suddividere la corresponsione in più rate, entro il termine ultimo del 31 dicembre 2026, previo accordo con le rappresentanze sindacali aziendali e territoriali.

Al fine di garantire ai lavoratori maggiori prestazioni assistenziali, le Aziende del Settore destineranno ad un Fondo e/o Ente/Assicurazione di assistenza sanitaria integrativa, una quota complessiva per ciascun lavoratore a tempo indeterminato in forza all'Azienda pari a euro 28,17 per 12 mensilità, al fine di garantire ai lavoratori prestazioni di livello almeno equivalente a quelle riconosciute dalla polizza "Plus" del fondo FASDA (piano 2025).

- Modifiche al sistema di classificazione del personale del CCNL che entrerà in vigore il primo giorno del mese successivo alla data di firma del contratto per i lavoratori nuovi assunti. Le modalità di armonizzazione per i lavoratori già in forza sono di seguito riportate.

I lavoratori già in forza dalla predetta data saranno inquadrati nella nuova classificazione secondo i criteri illustrati nella seguente Tabella di raccordo (Tabella 1.1). L'eventuale differenza con la retribuzione stabilita nella Tabella della nuova classificazione (Tabella 1.2), è conservata in forma di specifica componente della retribuzione, denominata "SCR", non riassorbibile, che costituisce retribuzione a tutti gli effetti ed è utile a ogni fine di Legge e CCNL. Tale elemento, quantificato nella seguente Tabella 1.3, sarà dovuto ai soli lavoratori già in forza, reinquadrati

nella nuova classificazione e sarà inoltre rivalutato, ad ogni futuro rinnovo contrattuale, con la medesima percentuale di aumento stabilita per la retribuzione tabellare.

Tabella 1.1: raccordo tra i sistemi di classificazione del CCNL

NUOVA CLASSIFICAZIONE	VECCHIA CLASSIFICAZIONE
I- AREA – Livello A	I- FASCIA – Livello I (ex livello A1) I- FASCIA – Livello II (ex livello A2)
I- AREA – Livello B	I- FASCIA – Livello III (ex livello A3)
I- AREA – Livello C	I- FASCIA – Livello IV (ex livello B1) I- FASCIA – Livello V (ex livello B2) I- FASCIA – Livello VI (ex livello B3) I- FASCIA – Livello VII (nuovo livello)
II- AREA – Livello A	II- FASCIA – Livello I (ex livello B3)
II- AREA – Livello B	II- FASCIA – Livello II (ex livello C1) II- FASCIA – Livello III (ex livello C2) II- FASCIA – Livello IV (nuovo livello C3)
II- AREA – Livello C	II- FASCIA – Livello V (nuovo livello)
III- AREA – Livello A	III- FASCIA – Livello I (ex livello C3)
III- AREA – Livello B	III- FASCIA – Livello II (ex livello D1) III- FASCIA – Livello III (nuovo livello D1)
III- AREA – Livello C	III- FASCIA – Livello IV (ex livello D2) III- FASCIA – Livello V (ex livello D3)
III- AREA – Livello D	III- FASCIA – Livello VI (nuovo livello D3)

Tabella 1.2: Tabellari nuova classificazione

NUOVO LIVELLO	NUOVA RETRIBUZIONE TABELLARE	PARAMETRO
I- AREA – Livello A	Pari alla retribuzione dell'attuale I- FASCIA – Livello I (ex livello A1) a esito del rinnovo	100,00
I- AREA – Livello B	Pari alla retribuzione dell'attuale I- FASCIA – Livello III (ex livello A3) a esito del rinnovo	105,39
I- AREA – Livello C	Pari alla retribuzione dell'attuale I- FASCIA – Livello IV (ex livello B1) a esito del rinnovo	106,99
II- AREA – Livello A	Pari alla retribuzione dell'attuale II- FASCIA – Livello I (ex livello B3) a esito del rinnovo	116,71
II- AREA – Livello B	Pari alla retribuzione dell'attuale II- FASCIA – Livello II (ex livello C1) a esito del rinnovo	121,47
II- AREA – Livello C	Pari alla retribuzione dell'attuale II- FASCIA – Livello III (ex livello C2) a esito del rinnovo	124,89
III - AREA – Livello A	Pari alla retribuzione dell'attuale III- FASCIA – Livello I (ex livello C3) a esito del rinnovo	129,50
III - AREA – Livello B	Pari alla retribuzione dell'attuale III- FASCIA – Livello II (ex livello D1) a esito del rinnovo	136,44
III - AREA – Livello C	Pari alla retribuzione dell'attuale III- FASCIA – Livello IV (ex livello D2) a esito del rinnovo	156,94
III - AREA – Livello D	Pari alla retribuzione dell'attuale III- FASCIA – Livello VI a esito del rinnovo (ex nuovo livello D3)	168,50

Tabella 1.3: Tabella Specifica componente della retribuzione - SCR

VECCHIO LIVELLO	NUOVO LIVELLO	NUOVA RETRIBUZIONE TABELLARE	IMPORTO SCR
I- FASCIA - Livello I (ex livello A1)	I- AREA - Livello A	Pari alla retribuzione dell'attuale I- FASCIA - Livello I (ex livello A1) a esito del rinnovo	0,00
I- FASCIA - Livello II (ex livello A2)	I- AREA - Livello A	Pari alla retribuzione dell'attuale I- FASCIA - Livello I (ex livello A1) a esito del rinnovo	23,18
I- FASCIA - Livello III (ex livello A3)	I- AREA - Livello B	Pari alla retribuzione dell'attuale I- FASCIA - Livello III (ex livello A3) a esito del rinnovo	0,00
I- FASCIA - Livello IV (ex livello B1)	I- AREA - Livello C	Pari alla retribuzione dell'attuale I- FASCIA - Livello IV (ex livello B1) a esito del rinnovo	0,00
I- FASCIA - Livello V (ex livello B2)	I- AREA - Livello C	Pari alla retribuzione dell'attuale I- FASCIA - Livello IV (ex livello B1) a esito del rinnovo	91,35
I- FASCIA - Livello VI (ex livello B3)	I- AREA - Livello C	Pari alla retribuzione dell'attuale I- FASCIA - Livello IV (ex livello B1) a esito del rinnovo	140,50
I- FASCIA - Livello VII (nuovo livello)	I- AREA - Livello C	Pari alla retribuzione dell'attuale I- FASCIA - Livello IV (ex livello B1) a esito del rinnovo	174,97
II- FASCIA - Livello I (ex livello B3)	II- AREA - Livello A	Pari alla retribuzione dell'attuale II- FASCIA - Livello I (ex livello B3) a esito del rinnovo	0,00
II- FASCIA - Livello II (ex livello C1)	II- AREA - Livello B	Pari alla retribuzione dell'attuale II- FASCIA - Livello II (ex livello C1) a esito del rinnovo	0,00
II- FASCIA - Livello III (ex livello C2)	II- AREA - Livello B	Pari alla retribuzione dell'attuale II- FASCIA - Livello II (ex livello C1) a esito del rinnovo	49,47
II- FASCIA - Livello IV (nuovo livello C3)	II- AREA - Livello B	Pari alla retribuzione dell'attuale II- FASCIA - Livello II (ex livello C1) a esito del rinnovo	116,05
II- FASCIA - Livello V (nuovo livello)	II- AREA - Livello C	Pari alla retribuzione dell'attuale II- FASCIA - Livello III (ex livello C2) a esito del rinnovo	116,77
III- FASCIA - Livello I (ex livello C3)	III- AREA - Livello A	Pari alla retribuzione dell'attuale III- FASCIA - Livello I (ex livello C3) a esito del rinnovo	0,00
III- FASCIA - Livello II (ex livello D1)	III- AREA - Livello B	Pari alla retribuzione dell'attuale III- FASCIA - Livello II (ex livello D1) a esito del rinnovo	0,00
III- FASCIA - Livello III (nuovo livello D1)	III- AREA - Livello B	Pari alla retribuzione dell'attuale III- FASCIA - Livello II (ex livello D1) a esito del rinnovo	86,26
III- FASCIA - Livello IV (ex livello D2)	III- AREA - Livello C	Pari alla retribuzione dell'attuale III- FASCIA - Livello IV (ex livello D2) a esito del rinnovo	0,00

III- FASCIA - Livello V (ex livello D3)	III- AREA - Livello C	Pari alla retribuzione dell'attuale III- FASCIA - Livello IV (ex livello D2) a esito del rinnovo	114,17
III- FASCIA - Livello VI (nuovo livello D3)	III- AREA - Livello D	Pari alla retribuzione dell'attuale III- FASCIA - Livello VI (ex nuovo livello D3) a esito del rinnovo	0,00

- Aggiornamento degli istituti contrattuali in base a quanto previsto dalla normativa vigente.
- Impegno alla immediata apertura della trattativa per il rinnovo del CCNL 2025-2027

Delegazione trattante Federculture

Il Presidente



I componenti

Vincenzo Scogni
Maffie Protti
Maffie Protti
Roberto Di Riti

con esito
Roma 4/III/26

FP CGIL

Vale D'Amico
Lucilla Piovano
Stefano Piovano

CISL FP

Francesco Desautino
Tatiana Piovano
Stefano Piovano

UIL FPL

Luigi Piovano
Stefano Piovano

UIL PA

Federico Piovano